



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Coordinamento regionale BCC toscane
Via Vacchereccia, 5 FIRENZE 50122
Tel. 347/2418754 – 347/1183631

Alle Banche di Credito Cooperativo della Toscana
e agli altri enti destinatari del CSLL (o" CIR")
All'attenzione del Direttore e del Presidente
e, per conoscenza, a tutti i lavoratori.

Pagamento Premio di Risultato 2007 (bilancio 2006)

La nostra sollecitazione ad effettuare un'erogazione provvisoria del Premio, rinviando il conguaglio a dopo la firma del CIR (Contratto Integrativo Regionale), è stata osteggiata da altre OO.SS. e, conseguentemente, dalla FTBCC, che, pur concordando sulla convenienza e correttezza della nostra proposta, ne condiziona l'accettazione all'unanimità delle OO.SS.

Evidentemente, **qualcuno non ha a cuore l'interesse dei lavoratori: la FABI tale interesse ce l'ha**. I lavoratori che abbiano tempo e desiderio di valutare obiettivamente le differenze, anche con l'ausilio dei calcoli allegati, potranno trarne le conseguenze...

Ciò non esime tuttavia le aziende dalla responsabilità di non aver ottemperato all'obbligo contrattuale del pagamento del PdR nel mese di ottobre. Appare infatti tutt'altro che infondata la pretesa di applicare il principio dell'ultrattività contrattuale anche a tale istituto, al pari di tutti gli altri del CIR.

Si ribadisce che il pagamento di un Acconto ("PdR provvisorio") proposta dalla scrivente O.S. nulla ha a che fare con le trattative di rinnovo del CIR: qualunque argomentazione contraria, apoditticamente assunta come "politica", è pretestuosa e priva di obiettivo fondamento.

Non pagare alcunché nel 2007 comporterebbe la perdita del beneficio contributivo relativo al 3% della RAL (Retribuzione Annuale Lorda) per quest'anno. Tuttavia, l'attuale condizione di incertezza sul *quantum* da erogare, implica il rinvio del saldo alla firma del CIR, cioè a quando si potranno effettuare i calcoli definitivi.

Poiché il CIR è scaduto nel 2003, non appare sensata un'accelerazione di poche settimane: firmarlo nel 2008 comporterebbe incontrovertibilmente il pagamento del saldo nel 2008, con tassazione separata, più favorevole della ordinaria. E un "acconto" nel 2007 pari al 3% della RAL ottimizzerebbe gli esborsi complessivi tra dipendente e azienda (vedi esempi allegati).

Il risparmio contributivo aziendale secondo noi dovrebbe essere retrocesso, totalmente o quasi, e con modalità da concordare, ai lavoratori sotto forma di erogazione liberale, esentasse ed esecutivi fino a €258; chi si sentisse penalizzato nella pensione potrebbe versare tale retrocessione al Fondo Pensione, ottenendo così un ulteriore risparmio fiscale medio del 38%!

L'erogazione del 3% della RAL si concilierebbe inoltre con le legittime aspettative di quei lavoratori che opterebbero per l'incasso immediato piuttosto che per un maggiore ricavo netto.

ANCHE per questo riteniamo profondamente ingiusta un'ulteriore dilazione del pagamento allo stipendio di dicembre. Essendo già in ritardo di un mese sugli obblighi contrattuali, e dovendo rispettare i tempi tecnici del Servizio Buste Paga, la scrivente O.S. rinnova la propria disponibilità alla pronta stipula di un Accordo per il pagamento a novembre di un PdR 2007 provvisorio, entro il 3% della RAL di ogni dipendente, per ottimizzare la fruizione dei benefici previsti dalle leggi vigenti.

Nella maggior parte dei casi il dipendente resterebbe a credito, e si potrebbe inoltre fruire, *pro-quota* nel 2008, dell'innalzamento dal 3 al 5% della parte esencontributi, se il "Protocollo sul Welfare" diventasse Legge.

La soluzione da noi prospettata appare anche quella che rispetta la normativa fiscale e contributiva con maggior convenienza e minor rischio di contestazioni.

Solo per alcune BCC, che abbiano adottato sistemi incentivanti con Accordo Sindacale o che presentino ridotte *performances* di bilancio, la soluzione da noi prospettata potrebbe non essere la migliore: restiamo a disposizione anche per analizzare le migliori opportunità per casi particolari.

Rinviare ancora ogni pagamento alla firma del CIR, e quindi molto probabilmente a dicembre¹, non serve ad altro che:

- penalizzare ulteriormente i lavoratori, incolpevoli del ritardo;
- cercare di nascondere le differenze tra OO.SS. che nella realtà si distinguono per effettiva attività;
- mescolare tutto in periodo natalizio e tredicesima, così tutti hanno meno possibilità di analizzare compiutamente gli effetti di un **rinnovo contrattuale che arriva con 4 anni di ritardo e che molto probabilmente apporgerà ben pochi reali benefici ai lavoratori**, oltre ad un minimo incremento del buono pasto (che la scrivente ha già chiesto di mettere in busta paga, visto che oltre gli attuali €5,29 non c'è alcuna convenienza ad incrementare il valore dei tickets).

Distinti saluti

Coordinamento Regionale FABI BCC toscane
Stefano Tassi Daniela Piccini

Firenze, 2 novembre 2007

¹ Non ci saranno altri incontri fino al 12 o 14 novembre. E se fosse firmato un Contratto di Lavoro dopo solo 4 incontri di poche ore, sorgerebbe più di qualche altro dubbio sulla reale portata delle trattative...

Per valutare gli effetti delle 2 opzioni, basta sostituire i propri dati a quelli degli esempi^{2,3}. Il PdR è:

- per il dipendente esente da contributi fino al 3% della RAL (aliquota normale 9,3%). Per l'azienda, entro il 3% della RAL, l'aliquota normale del 25% scende al 10%. Nell'anno di pagamento, l'eventuale ritenuta previdenziale pagata dal dipendente è deducibile dall'imponibile IRPEF;
- tassato IRPEF in capo al dipendente con aliquota marginale se pagato nell'anno di competenza: 27% per RAL fino a 25.000€, 38% fino a 55.000, 41% fino a 75.000, 43% oltre 75.000;
- a tassazione separata (aliquota del reddito medio dei 2 anni precedenti) se pagato in anno successivo.

Esempio: PdR 2007: 2000€; PdR 2008: 2500€ (totale 4500€). 1° opzione: erogazione unica nel 2008; opzione FABI: erogazione del 3% della RAL nel 2007 e saldo nel 2008.

1° caso: RAL 30.000€; erogazione 3%= 900€; aliquota media 25,7%; aliquota marginale 38%.

1° opzione:		Differenza	<u>Opzione FABI:</u>	
IRPEF tass.sep. 25,7% di 2000=	514		IRPEF 2007: 38% di 900=	342
INPS 9,3% di (4500-900)=	335		“ tass.sep. 25,7% di (2000-900)=	283
IRPEF 38% di (2500-335)=	<u>823</u>		INPS 2008: 9,3% di (3600-900)=	251
			IRPEF 2008: 38% di (2500-251)=	<u>854</u>
Totale ritenute Dipendente	1672	+58	Totale ritenute Dipendente	1730
Contributi aziendali:			Contributi aziendali:	
10% di 900=	90		2007: 10% di 900=	90
25% di (4500-900)=	<u>900</u>		2008: 10% di 900=	90
			25% di (3600-900)=	<u>675</u>
Totale Azienda:	990	-135	Totale Azienda:	855

L'azienda potrebbe retrocedere 130 al dipendente, che guadagnerebbe subito (130-58=) 72 (che diventano 121 versando i 130 al Fondo Pensione).

2° caso: RAL 40.000€; erogazione 3%= 1200€; aliquota media 28,8%; aliquota marginale 38%.

1° opzione:		Differenza	<u>Opzione FABI:</u>	
IRPEF tass.sep. 28,8% di 2000=	576		IRPEF 2007: 38% di 1200=	456
INPS 9,3% di (4500-1200)=	307		“ tass.sep. 28,8% di (2000-1200)=	230
IRPEF 38% di (2500-310)=	<u>833</u>		INPS 2008: 9,3% di (3300-1200)=	195
			IRPEF 2008: 38% di (2500-195)=	<u>876</u>
Totale ritenute Dipendente	1716	+41	Totale ritenute Dipendente	1757
Contributi aziendali:			Contributi aziendali:	
10% di 1200=	120		2007: 10% di 1200=	120
25% di (4500-1200)=	<u>825</u>		2008: 10% di 1200=	120
			25% di (3300-1200)=	<u>525</u>
Totale Azienda:	945	-180	Totale Azienda:	765

L'azienda potrebbe retrocedere 170 al dipendente, che guadagnerebbe subito (170-41) 129 (che diventano 194 versando i 170 al Fondo Pensione).

N.B: Le differenze non cambiano se, come prevede il Protocollo sul Welfare, l'esenzione passa dal 3 al 5%. La convenienza dell'opzione FABI cresce al crescere della RAL, e va considerata sommando il PdR 2007 all'ipotetico PdR 2008: che comunque dovrebbe superare il 3% della RAL. Altrimenti si pongono problemi ben maggiori della convenienza fiscale/contributiva...

² Si può facilmente verificare che, in caso di pagamento a dicembre, la soluzione peggiore sarebbe quella del pagamento integrale.

³ Aliquote arrotondate ad un decimale; per semplicità, le ritenute contributive sono indicate come "INPS".